Unternehmensgrundsätze (Code of Conduct)

**Flexibilität ist unser oberster Grundsatz auf allen Unternehmensebenen.
Gepaart mit Effektivität, Effizienz, Kompetenz, Innovation und stetiger Verbesserung
erstellen wir für unsere Kunden die bestmöglichen Produkte und Dienstleistungen**

Menschenrechte
Wir achten, schützen und fördern weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen und Kinderrechte (nachfolgend Menschenrechte) als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung
Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Produktkonformität und –sicherheit
Es ist nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern auch unser Anspruch, die für unsere Produkte geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie internen Standards einzuhalten. Unsere Produkte entsprechen dem jeweiligen Stand der Technik und sind im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben entwickelt.

Umweltschutz
Als Wirtschaftsunternehmen tragen wir Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte, Standorte und Services. Wir setzen auf umweltverträgliche, fortschrittliche und effiziente Technologien. Wir implementieren und verbessern diese turnusmäßig über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und Prozesse.

Spenden, Sponsoring und Wohltätigkeit
Wir gewähren Geld- und Sachspenden für folgende Bereiche: Karitative Zwecke, Sport und Kultur. Darüber hinaus werden die Spenden nur an Einrichtungen vergeben, die als gemeinnützig anerkannt oder durch besondere Regelungen zur Spendenannahme befugt sind.

Kommunikation
Um das Vertrauen von Kunden, Kapitalgebern und anderen interessierten Parteien zu erhalten, achten wir auf eine einheitliche und klare Kommunikation.

Politische Interessenvertretung
Die Neutralität im Umgang mit politischen Parteien und Interessengruppen ist für uns selbstverständlich. Unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung ist nicht erlaubt.

Interessenkonflikte
Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Kollegen. Wir legen aber Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

Ethische Rekrutierung
Wir verpflichten uns das wir unser Personalrecruiting ethisch, nachhaltig, transparent und respektvoll gestalten.

Land-, Wald und Wasserrechte sowie Zwangsräumung
Wir beteiligen uns an keiner widerrechtlichen Zwangsräumung und dem widerrechtlichen Entzugs von Land, von Wäldern und Gewässern bei dem Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert. Beim Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften zum Schutz des Betriebes muss sichergestellt sein, dass die Betroffenen vor extensiver Gewalt, Folter und der Verletzung der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit geschützt sind. Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte durch die Sicherheitskräfte ist zu gewährleisten.

Korruptionsverbot
Die Qualität der Produkte und Services unseres Unternehmens sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Wir tolerieren keine Korruption.

Umgang mit Amts und Mandatsträgern
Unsere Kontakte mit Amts- und Mandatsträgern orientieren sich streng an Recht und Gesetz sowie den entsprechenden internen Regelungen zur Vermeidung von Interessenkonflikten und Korruption.

Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
Es ist unser erklärtes Ziel, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind.

Buchführung und Finanzberichterstattung
Wir halten die gesetzlichen Rahmenbedingungen für ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung strikt ein. Transparenz und Korrektheit sind für uns oberstes Gebot.

Steuern und Zölle
Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflichten bewusst und bekennen uns ausdrücklich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Rechtsvorschriften.

Fairer und freier Wettbewerb
Wir betreiben Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Wir messen uns gern mit unseren Wettbewerbern und halten uns dabei immer an Recht und Gesetz und an ethische Grundsätze.

Verantwortungsbewusste Beschaffung
Wir wählen Lieferanten und Dienstleister nach sachlichen Kriterien sorgfältig aus. Wenn in unseren Produkten Rohstoffe wie Aluminium/Bauxit, Nickel oder Stahl/Eisen vorkommen versuchen wir wo technisch möglich diese zu Sublimieren. Wenn dies nicht möglich ist achten wir auf einen minimalen Einsatz dieser Produkte gemäß den technischen Möglichkeiten.

Exportkontrolle
Wir achten auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

Verbot von Insidergeschäften
Wir behandeln börsenkursrelevante Insiderinformationen in Übereinstimmung mit den kapitalmarktrechtlichen Bestimmungen und tolerieren keine Insidergeschäfte.

Plagiate
Wir lehnen jeglichen Zukauf, Verkauf, Handel oder Produktion von Plagiaten ab.

Vergütungen, Leistungen und Arbeitszeiten
Die Vergütungen und Leistungen, die für eine normale Arbeitswoche gezahlt bzw. erbracht werden, entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen und zu garantierenden Minimum. Die Arbeitszeit entspricht mindestens den gesetzlichen Vorgaben.

Datenschutz
Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

Sicherheit und Schutz von Informationen, Wissen und geistigem Eigentum
Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen dieses sehr sorgfältig. Das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an.

Informationssicherheitsmanagement
Wir achten auf IT- und EDV-Sicherheit und setzen durch geeignete Maßnahmen und Methoden die Schutzziele Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit in unserem Unternehmen um. Wir prüfen und optimieren diese Ziele turnusmäßig.

Umgang mit Unternehmensvermögen
Wir achten das materielle und immaterielle Vermögen des Unternehmens und verwenden es nicht für betriebsfremde Zwecke.

Vereinigungsfreiheit
Das Grundrecht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird anerkannt. Wir bekennen uns dazu, mit der Arbeitnehmervertretung offen und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten, einen konstruktiven und kooperativen Dialog zu führen und einen fairen Ausgleich der Interessen anzustreben. Da wir nicht Mitglied im Arbeitgeberverband sind, orientieren wir uns an den Ergebnissen der Tarifverhandlungen.

Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz
Wir erfüllen die nationalen Arbeits-, Gesundheitsschutz- und Brandschutzgesetze. Alle Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die persönliche Schutzausrüstung sind für unsere Mitarbeiter kostenfrei. Durch turnusmäßige Begehungen und Bewertungen im Unternehmen erreichen wir eine kontinuierliche Reduktion arbeitsbedingter Gesundheitsgefährdungen sowie eine Verbesserung des Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzes. Wir Informieren jährlich alle Mitarbeiter über die identifizierten Gefährdungen sowie die dazugehörigen vorbeugenden und korrektiven
Maßnahmen zur Gefährdungsminimierung . Wir qualifizieren unsere Mitarbeiter zur Prävention von arbeitsbedingten Gesundheitsstörungen, zur Vermeidung von Arbeitsunfällen, zur Optimierung der Arbeitsplatz-Ergonomie, zur Erhöhung der Maschinensicherheit, zur Ersten Hilfe, zum Chemikalienmanagement und zum Brandschutz. In unserem Unternehmen sind geeignete Brandschutz-einrichtungen, wie Brandmelder und Löscheinrichtungen installiert. Wir kennzeichnen verwendete Chemikalien gemäß dem global harmonisierten System zur Einstufung und Kennzeichnung von Chemikalien (GHS) oder CLP und lagern diese entsprechend der nationalen Vorgaben.

Hilfe / Kontakt / Hinweisgebersystem/Beschwerden (Whistle Blower Policy)
Unser erster Ansprechpartner bei Fragen bzw. Unsicherheiten zu den Verhaltensgrundsätzen ist der Vorgesetzte. Darüber hinaus können Sie sich auch an die Arbeitnehmervertretung oder Geschäftsführung wenden. Allen internen und externen interessierten Parteien steht auch unser Beschwerdemanagement über unsere Homepage zur Verfügung.

Freigabe: 17.06.2024 Kunze